

**План работы  
Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска»  
по противодействию коррупции на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b>				
1.1	Ознакомление принимаемых работников Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска» (далее – учреждения) под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Отдел управления персоналом и организационно-контрольной работы, начальник отдела	При приеме на работу	Формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции
1.2	Проведение семинара с работниками учреждения по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные преступления	Начальники РОЗН, начальники функциональных отделов, Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	Один раз в квартал	Формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции
1.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Начальники РОЗН, начальники функциональных отделов, Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и	Март	

		противодействию коррупции		
1.4	Индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Начальники РОЗН, начальники функциональных отделов, Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	Постоянно	Решение возникших вопросов и ситуаций в соответствии с нормами действующего законодательства
1.5	Проведение с работниками учреждения совещания по теме «Профилактика коррупционных правонарушений»	Начальники РОЗН, начальники функциональных отделов, Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	Сентябрь	Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции
1.6	Актуализация нормативных документов учреждения в сфере противодействия коррупции	Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении
<b>2. Мероприятия по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска»</b>				
2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	По мере необходимости	Своевременное реагирование в случае выявления правонарушений и минимизация ущерба
2.2	Ротация инспекторов районных отделов занятости населения осуществляющих перерегистрацию	Начальники районных отделов занятости населения,	Не реже 1 раза в	Создание условий для противодействия

	безработных граждан	Отдел технологии работы, начальник отдела	квартал	коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении
2.3	Соблюдение и совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Отдел государственных закупок, начальник отдела	Постоянно	Совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок
2.4	Проведение экспертизы проектов приказов, локальных актов на предмет выявления и предупреждения коррупционных актов	Отдел технологии работы, начальник отдела	Постоянно	Соответствие локальных актов требованиям законодательства
	Проведение экспертизы государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд учреждения на предмет выявления и предупреждения коррупционных факторов	Отдел государственных закупок, начальник отдела		
2.5	Рассмотрение обращений граждан и организаций на предмет выявления и предупреждения коррупционных проявлений	Отдел технологии работы, комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	Постоянно	Своевременное реагирование в случае выявления правонарушений и минимизация ущерба
2.6	Подготовка и представление директору учреждения отчета об исполнении Плана работы Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска» по противодействию коррупции за 2023 год	Комиссия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции	До 29.12.2023	Подведение итогов работы, анализ проведенных мероприятий по противодействию коррупции
<b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации</b>				

3.1.	Размещение, актуализация на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции, о принятых локальных правовых актах по вопросам противодействия коррупции	Отдел издательской деятельности и взаимодействия со средствами массовой информации	Ежеквартально	Повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением
------	--	--	---------------	---