



SEGEZHA GROUP
ООО «Галичский фанерный
комбинат»

ЛЕС ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Корпорация АФК «Система»

Segezha Group является одним из активов акционерной финансовой корпорации «Система» — **топ-20 крупнейших компаний России**. Корпорация основана в 1993 году, входит в число системообразующих компаний России и крупнейших публичных компаний мира, согласно рейтингу Forbes Global 2000.

АФК «Система» **является крупным частным инвестором в реальный сектор экономики**. Диверсифицированный портфель активов Корпорации состоит преимущественно из российских компаний, представляющих различные отрасли и осуществляющих свою деятельность практически на всей территории страны и за рубежом.

Миссия Корпорации

Всё начинается с идеи. С желания изменить мир. Работать, чтобы идеи становились реальностью – это наша миссия. Мы умеем увидеть то, что в будущем, благодаря нашему труду, станет ещё ценнее.



Segezha Group сегодня



Segezha Group — ведущий российский лесопромышленный холдинг

ДЕРЕВЯННОЕ
ДОМОСТРОЕНИЕ



ДЕРЕВООБРАБОТКА



ИЗГОТОВЛЕНИЕ
БУМАГИ И УПАКОВКИ



ФАНЕРА И
ПЛИТНЫЕ
МАТЕРИАЛЫ

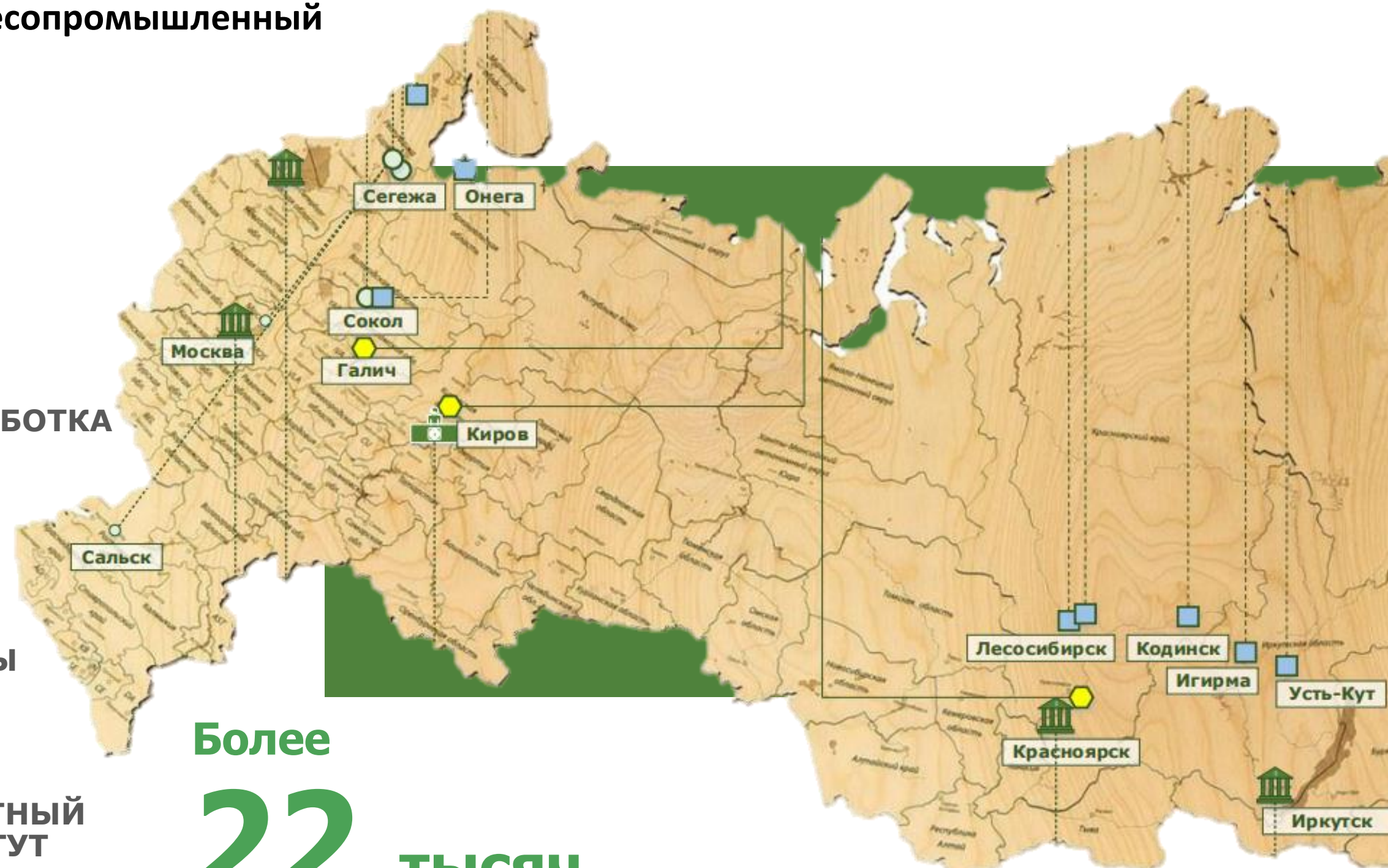


ЛЕСОЗАГОТОВКА



ПРОЕКТНЫЙ
ИНСТИТУТ

ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ



Более
22 тысяч
человек

9 Крупных
регионов
присутствия

The background image shows a large-scale industrial manufacturing process. A massive, bright yellow sheet of material, likely a composite or paper product, is being processed on a complex machinery system. The machinery features large rollers, metal frames, and various mechanical components. The scene is set in a spacious industrial facility with high ceilings and visible structural elements. The text is overlaid on a semi-transparent green band across the center of the image.

ПРОДУКЦИЯ SEGEZHA GROUP

Мешочная
бумага



Бумажная
упаковка



Топливные
брикеты



Продукция Segezha Group пользуется стабильным спросом более чем в 100 странах мира

Предприятия «Сегежа Групп» получили добровольный сертификат «Сделано в России». Это означает, что продукция произведена в России и отвечает всем необходимым требованиям

Пиломатериалы

Домокомплекты



Плиты



**МЕСТО
В РОССИИ**

по производству мешочной
бумаги



**МЕСТО
В РОССИИ**

по производству промышленных
бумажных мешков

Фанера



Клеевая
конструкционная
балка



Пеллеты



**МЕСТО
В ЕВРОПЕ**

по производству
пиломатериалов



**МЕСТО
В МИРЕ**

по производственным
мощностям березовой фанеры



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



Наша МИССИЯ

Мы создаем условия для развития, предоставляем людям возможность повышать качество жизни и гордиться своим делом



Наш СЛОГАН

Работа в Segezha Group – это лес возможностей для каждого, кто готов брать на себя ответственность, работать на результат и менять жизнь к лучшему

Корпоративные ценности

БЕЗОПАСНОСТЬ

- нулевая толерантность к нарушениям
- безопасность – общее дело
- риск-ориентированное мышление

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- поиск возможностей
- ориентация на результат
- рациональное использование ресурсов

ОТКРЫТОСТЬ

- честность во взаимоотношениях
- развитие и готовность к изменениям
- юмор

ПАРТНЕРСТВО

- уважительное общение
- ответственность
- долгосрочное сотрудничество

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Мы уделяем повышенное внимание вопросам безопасности каждого сотрудника на рабочем месте, создает комфортные условия для работы

ПРОИЗВОДСТВО



Я всегда использую соответствующие средства индивидуальной защиты



Я выполняю только ту работу, к которой подготовлен



Я всегда использую исправное оборудование при выполнении работы



Я всегда соблюдаю правила дорожного движения



Я хожу только по пешеходным дорожкам, и соблюдаю безопасную дистанцию до ТС



Я всегда получаю наряд допуск на опасные работы



Я всегда обесточиваю оборудование и использую замки для блокировки энергии



Я курю только в специально отведённых местах и не употребляю алкоголь на работе



Я не использую мобильный телефон при управлении транспортным средством, при ходьбе и при производстве работ



При движении по лестницам я всегда держусь за поручни

ОФИС

- при передвижении по офису старайтесь избегать ситуаций, при которых можно упасть или столкнуться с людьми
- не используйте электроприборы с видимыми неисправностями
- не оставляйте без присмотра включенные в электросеть офисную и мобильную технику
- на территории офиса не допускается использование открытого огня
- находясь на рабочем месте соблюдайте осторожность и разумность при пользовании офисной мебелью (не садитесь на края стола, не раскачивайтесь на стуле и т.д.)
- не оставляйте в проходах и вблизи электроприборов личные и офисные вещи
- иные действия, способные стать источником нештатной ситуации или доставить дискомфорт другим работникам офиса

Помните, что во время нахождения на рабочем месте офисный работник не должен совершать действий, которые могут повлечь за собой наступление несчастного случая



НАША КОМАНДА

ООО «Галичский фанерный комбинат»



685 чел.
списочная численность



17 млрд.
общая сумма
инвестиций по
проекту



125 тыс. м3/год
проектная мощность



**Первое предприятие по
производству фанеры размера
«макси» (7x13 футов)**



**Один из самых масштабных
greenfield-проектов российского
лесопромышленного комплекса**



**Ультрасовременное
деревообрабатывающее
оборудование**

Продукция ООО «ГФК»



ФАНЕРА



Критерии группировки фанеры – способ обработки поверхности и внешний вид.

По фактуре поверхности фанера бывает:

Шлифованная с одной стороны.

Шлифованная с двух сторон.

Нешлифованная.

Ламинированная (облицованная) фанера.

В зависимости от внешнего вида поверхности фанеру разделяют на сорта:

E, B, S, BB, CP, C для необлицованной фанеры,

I, II, III для облицованной фанеры.



ТОПЛИВНЫЕ БРИКЕТЫ



Брикеты получают методом брикетирования посредством обработки высоким давлением древесной пыли и опилок, образующихся в процессе обработки фанеры, в куски геометрически правильной формы без применения связующих добавок.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ГРАФИК И ФОРМАТ РАБОТЫ

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Четырехсменный график работы
Продолжительность смены: 11 часов
Д-Д-В-Н-Н-В-В-В
Начало: 08:00; 20:00
Окончание: 20:00; 08:00
Обеденный перерыв 2 раза по 30 минут
+ регламентированные перерывы по графику;

Выходные дни: по скользящему графику

В компании установлена пятидневная рабочая неделя. Принятый график работы – с 8.00 до 17.00, 60 минут перерыв на обед

На территории комбината организованы комнаты отдыха и приема пищи.

ОТПУСК

- продолжительность отпуска – 28 дней в году
- дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда - 7 дней
- право на отпуск появляется после первых 6 месяцев работы
- мы планируем отпуск по графику: за месяц до Нового года, собираем информацию об отпусках на следующий год, затем утверждаем его

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Что делать, если вы почувствовали себя плохо:

- сообщите об этом руководителю и в кадровую службу
- обратитесь в здравпункт (находится в здании КПП, часы работы: **круглосуточно**), либо обратитесь в поликлинику
- оформите больничный лист, электронный вариант предпочтительнее
- отдыхайте и набирайтесь сил
- по возвращении на работу передайте закрытый больничный лист кадровой службе ОЦО

Важно! Компенсации по болезни начислят, только если есть больничный лист

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Даты выплат заработной платы:

25 числа производится оплата за фактически отработанное время в период с 1 по 15 число месяца

10 числа производится окончательный расчет

💡 Денежные средства перечисляют на банковскую карту. Если дата выплаты выпадает на выходной, то деньги приходят накануне в рабочий день

ЗАРПЛАТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Для сотрудников действуют три основных зарплатных проекта:

- МТС-банк
- Сбербанк
- Альфа-Банк

Если вы хотите подключить какой-либо зарплатный проект, сообщите об этом во время подписания трудового договора. Наш сотрудник оформит вам заявку на подключение карты. Изготовление занимает до 5 рабочих дней. Карта выдается в ближайшем банковском отделении или привозится в офис. По готовности вам придет смс-уведомление на телефон

КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

- Материальная помощь
- Подарки детям
- Предложения от партнеров
- Мобильная связь

Общий Центр Обслуживания



В 2018 году было принято решение о **централизации вспомогательных функций бизнеса** и создан Общий Центр Обслуживания Segezha Group в г. Киров

Сотрудники ОЦО готовы ответить на Ваши вопросы по следующим направлениям:

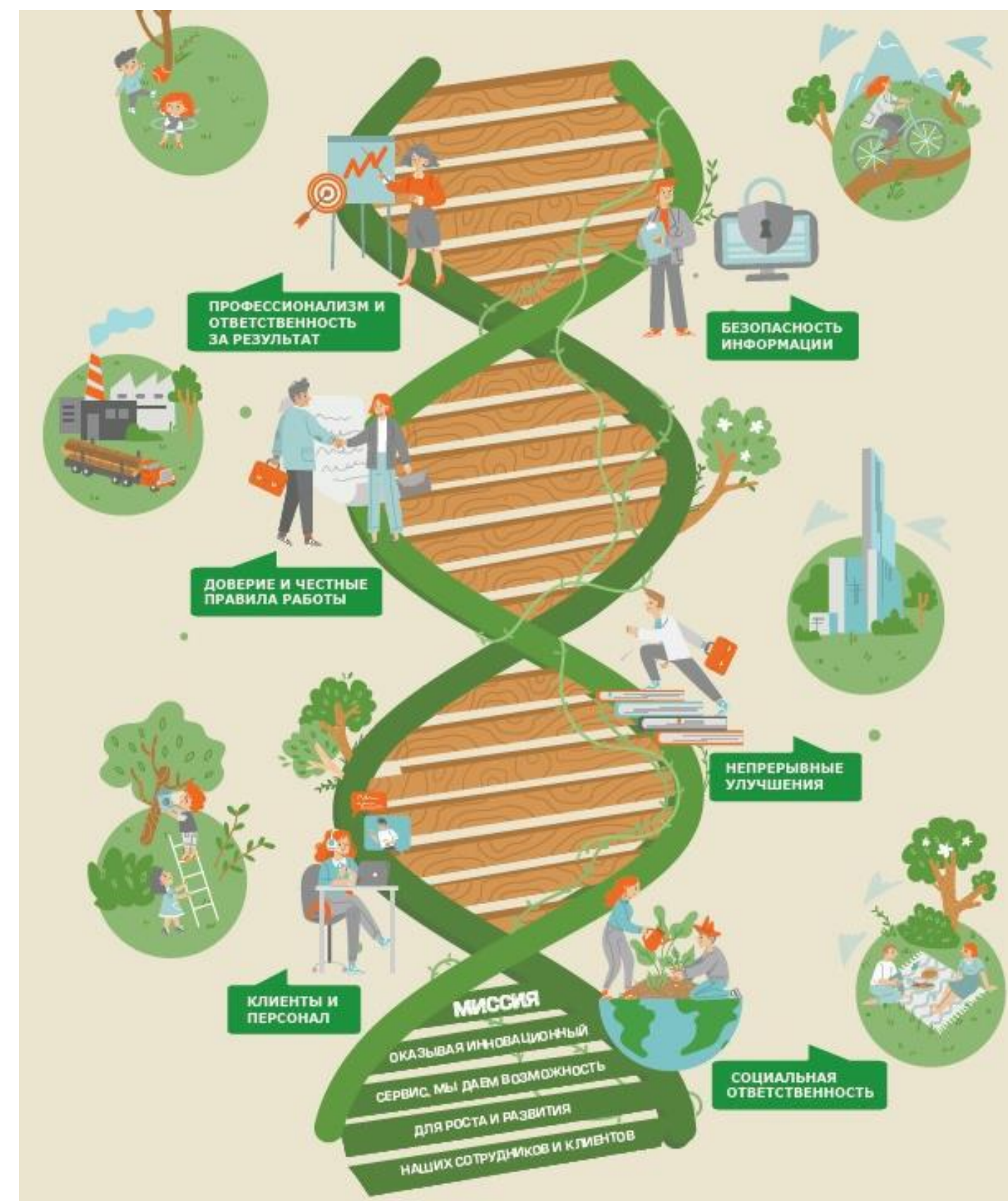
- Бухгалтерский учёт и отчётность
- Платежи и финансовые операции
- Кадровый учёт и расчеты с персоналом
- Закупочные операции
- Получение и передача документов в ОЦО

Обратиться можно любым из перечисленных каналов связи:

- **единый номер 8-800-234-01-84** (звонок бесплатный)
- **электронная почта**
 - hr_service@segezha-group.com – для вопросов, связанных с кадровым делопроизводством и расчетом заработной платы
 - ssc@segezha-group.com – общий электронный адрес

Время работы Контакт-Центра:

- пн. – чт. с 9.00 до 18.00 МСК
- пт. с 9.00 до 16.45 МСК
- **В нерабочее время вы можете отправить письмо на электронную почту.**



Информация для сотрудников



1

Экономия вашего времени

Для удобства работников действует корпоративный автобус.



2

Информационные стенды

Важный способ взаимодействовать с сотрудниками предприятия, позволяют донести информацию компании, также можно посмотреть актуальное расписание автобусов.



Ящики обратной связи

3

У каждого сотрудника есть возможность высказать свое мнение, внести свое предложение, задать вопрос



Обучение и развитие персонала



НАСТАВНИЧЕСТВО
ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ
(Корпоративный университет, Нетология и Lerna, Электронная библиотека МИФ)



ЦЕНТР ЗНАНИЙ АФК «СИСТЕМА»

Корпоративные праздники и награды



Мы умеем не только качественно работать, но и качественно отдыхать!
А еще умеем полезно совмещать и то и другое:

- день рождения компании мы традиционно отмечаем в наш профессиональный праздник — День работника леса
- (третье воскресенье сентября)
- празднуем 8 марта, 23 февраля и Новый год.
- мы бережно храним нашу историю и трудовые традиции, дружно отмечаем юбилеи наших предприятий.

Мы с удовольствием отмечаем совместные праздники, дарим друг другу подарки и яркие эмоции 🎉



Профессиональные достижения в компании поощряются.
Ежегодно отличившиеся сотрудники номинируются на получение региональных и федеральных наград:
Почетные грамоты Минпромторга России, Федерального агентства лесного хозяйства, Президента Segezha Group, Генерального Директора предприятия



Спортивная жизнь

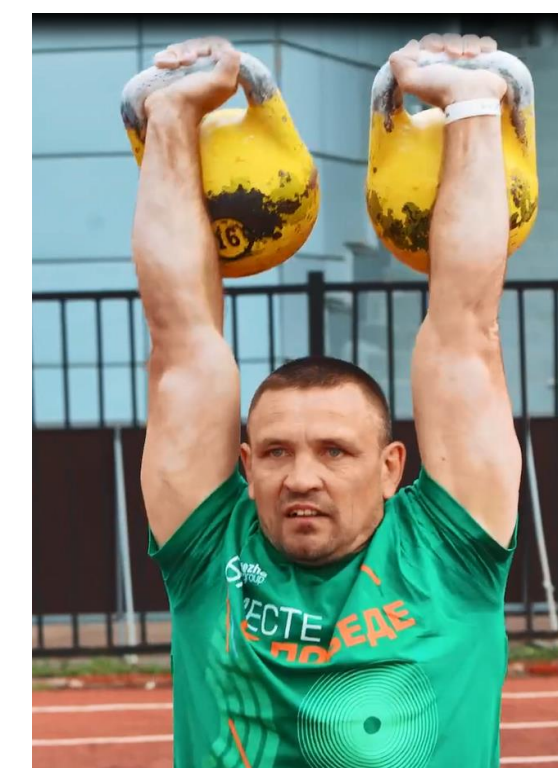
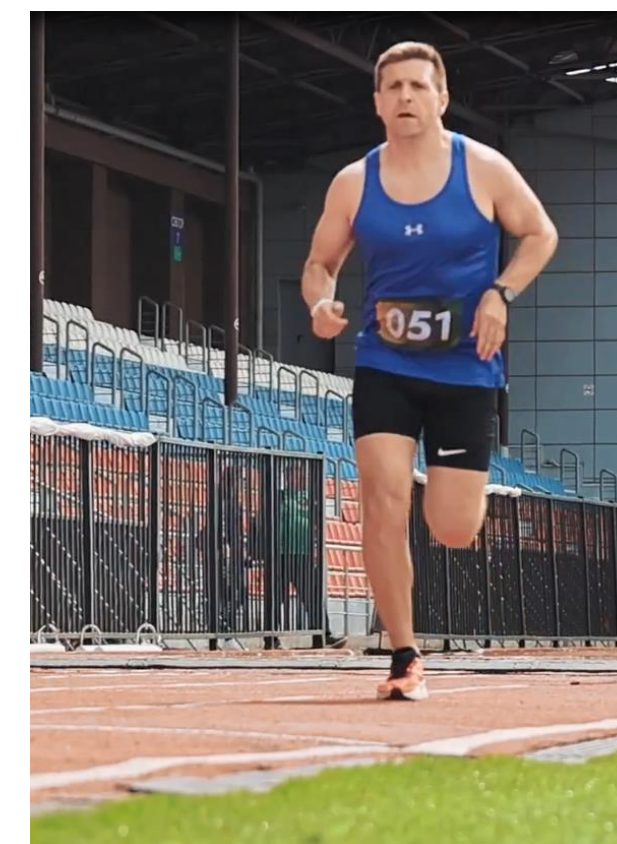
Спорт – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры.

В компании регулярно проходят спортивные соревнования и марафоны, а дважды в год - **Корпоративные Спартакиады**, летняя и зимняя, куда приезжают сборные предприятий со всех регионов присутствия Группы.

Победители награждаются медалями и призами, а лучшие спортсмены входят в состав сборной Segezha Group и отстаивают честь Группы компаний на Спартакиадах АФК «Система» среди других активов Корпорации, таких как «МТС», «Медси», «Эталон» и другие.

Мы принимаем участие в корпоративных забегах и лыжных гонках.

Сотрудники могут заниматься спортом ежедневно. На многих предприятиях созданы для этого все условия: тренажерный зал, бассейн, лыжная трасса.



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

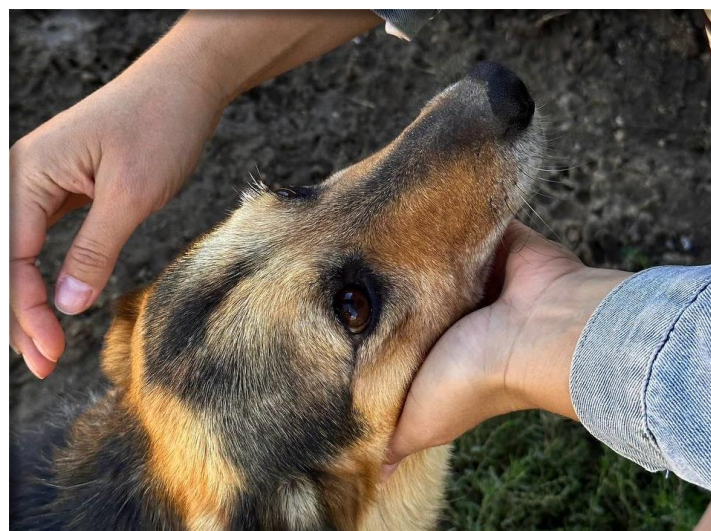


Мы совершаем добрые дела, бескорыстно оказываем помощь тем, кто в ней нуждается. Быть волонтером – почетная миссия, доступная каждому сотруднику



Деятельность ведется по направлениям:

- ✓ Экологическое
- ✓ Социальное
- ✓ Интеллектуальное
- ✓ Спортивное
- ✓ Event-волонтерство



Анкета волонтера

Как стать волонтером Segezha Group

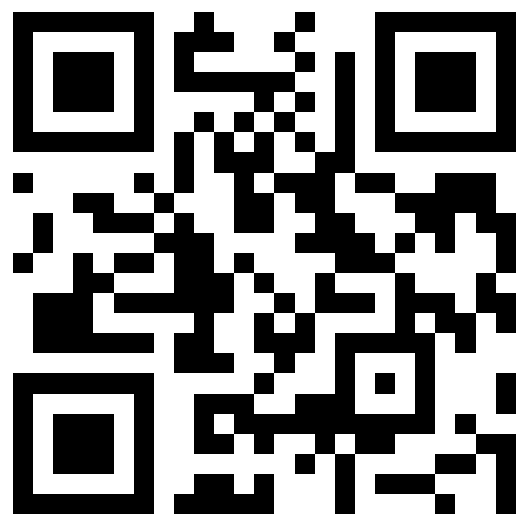
Если вы активны, любите общаться и помогать людям, приглашаем вас вступить в наше объединение!



Почта для ваших крутых идей:
volonter@segezha-group.com

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ ООО «ГФК»

Подписаться на новости компании можно:



Вконтакте ГФК



ВКонтакте
Волонтеры ГФК

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ Segezha Group

Подписаться на новости компании можно:



Telegram



ВКонтакте



Дзен



Тинькофф Пульс



ЛЕС ВОЗМОЖНОСТЕЙ

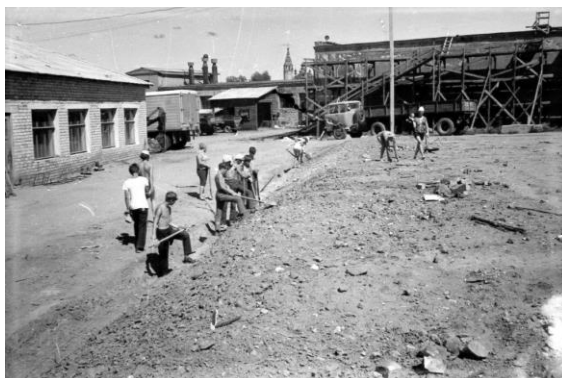


Судиславские меха
2025

Судиславские меха – старейшее и единственное предприятие по выращиванию, обработке и производству пушнины в Костромской области и одно из крупнейших в России.

Племенное хозяйство по разведению норки было образовано в 1967 году на окраине Судиславля силами группы энтузиастов во главе с Валерием Викторовичем Померанцевым.

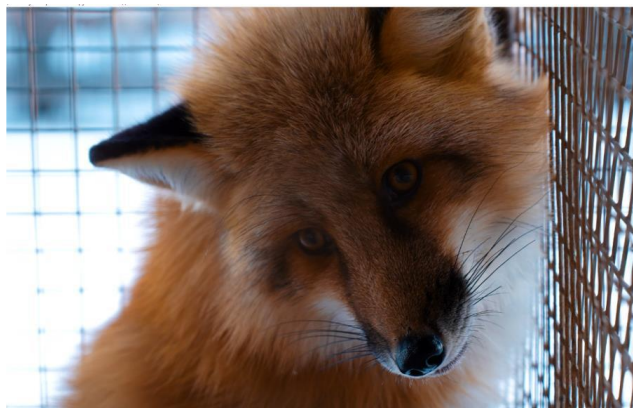
В 80-х годах количество рабочих составляло порядка 1000 человек, работали семьями несколько поколений. Благодаря Померанцеву близ Судиславля был построен новый населённый пункт – рабочий посёлок Дружба.



Судиславское производство входило в пятёрку крупнейших в СССР.

Кроме норок различных окрасов здесь разводили нутрий, а затем лисиц и песцов.

В 1987 году специалисты углубили переработку производимого сырья и открыли цех по пошиву готовых изделий и магазин при производстве. Достижением работы предприятия является создание соболиной фермы и приобретение в 2005 году самок чёрного соболя, мех которого имеет красивую голубую подпушь.



В 21 веке наступил кризис, зверосовхоз был на грани выживания. Однако в 2023 году у предприятия появился инвестор. В настоящее время здесь реализуется один из самых масштабных инвестпроектов на территории региона. Цель – вернуться к лучшим показателям советского периода, в три раза увеличить поголовье зверя – как минимум до 150 тысяч особей.

Освоение новой территории площадью 42 гектара под разведение соболя начато весной 2024 года.



Значительными темпами идет наращивание объемов швейного производства:

в два раза по сравнению с 2023 годом увеличилось количество изготавливаемых предметов верхней одежды из меха, в восемь раз — количество меховых головных уборов.

Увеличилось в **два раза** производство шкурковой продукции.



Летом 2024 года компания приняла участие в 27-ой Международной выставке кожи, меха и зимней моды, которая проходила в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр». Предприятие представило свою новую коллекцию меховых изделий под брендом SUDISLAVL MEHA.

По итогам специализированного конкурса «Пушнина клеточного звероводства – 2024» шкурковая продукция компании отмечена дипломом 3 степени.

Кроме того, судиславское предприятие вернулось к взаимодействию с международными аукционами по реализации пушнины.



В посёлке Дружба постоянно функционирует магазин при производстве. В конце 2024 года компания открыла фирменный магазин в Костроме.



В настоящее время средняя заработная плата увеличилась на 50 процентов. Для реализации масштабных задач по развитию предприятия здесь планируют создать около **двухсот новых рабочих мест**, тем самым, увеличив текущий штат более чем втрое.

Реализация данного инвестпроекта поможет улучшить социально-экономическое положение Судиславского района, а в дальнейшем позволит Костромской области стать одним из лидеров по производству и обработке пушнины на территории страны.



ООО «Судиславские меха»

157860, Костромская область,
Судиславский район,
п. Дружба, ул. Дорожная, д. 5, офис 3

www.sudislavl-mexa.ru